



Formare 2014 Bursă de studii cofinanțată

« Ambasada Franței în România – RENAULT România »

Parcurs: carieră fabricatie

Condiții oferite

Renault România și Ambasada Franței în România propun două burse de 10 luni pentru a urma studii de nivelul anului II de Master în Franța (**1 semestru de studii + 1 semestru de stagi**). Cursurile încep în luna septembrie 2014. La sfârșitul acestora, candidatul ales va fi angajat în cadrul Renault România și va putea beneficia de mobilitate geografică de-a lungul carierei sale.

Ambasada Franței în România va pune la dispoziția bursierilor o **locuință în Franța, asigurare socială și va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 100 € pe an pentru înscriere). Renault România** va suporta cheltuielile în Franța (**cheltuieli curente, transport,...**).

Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de **cursuri de limba franceză**.

Prezentarea Renault România

Renault România cuprinde Platforma Dacia de la Mioveni (Uzina Vehicule, Uzina Mecanica și Șasiuri, Centrul logistic ILN), Centrul de Inginerie Renault Technologie Roumanie (care cuprinde Centrul Tehnic de Încercări de la Titu), Direcția Comercială pentru cele trei mărci Dacia-Renault-Nissan, Centrul de Design și Matrițe Dacia Pitești.

Renault România este una din companiile cu cel mai mare dinamism în dezvoltare, în decursul ultimilor ani, pe plan național, o companie responsabilă, orientată către viitorul salariaților săi și către satisfacția clienților săi.

Grupul înglobează o gamă largă de profesii specifice industriei constructoare de automobile, de la munca de creație a produselor, până la realizarea și comercializarea acestora.

De ce aș alege un parcurs profesional în cadrul Renault România?

- ❖ Renault România are nevoie în prezent de talente și de competențe.
- ❖ De-a lungul carierei în cadrul Renault, salariații își pot îmbogăți experiența într-o manieră motivantă, își pot dezvolta competențele și capacitatea de a se adapta schimbărilor.
- ❖ Fiecare angajat beneficiază în medie de 40 de ore de formare pe an: formări tehnice, lingvistice, formare în management și dezvoltare personală.
- ❖ Renault România oferă **posibilitatea unei cariere reușite atât în România, cât și pe plan internațional.**

Profilul activității și perspective profesionale în cadrul Renault România

Diversitatea profesiilor exercitate la Renault se structurează în cinci domenii: inginerie, fabricație, achiziții, vânzări și funcții suport.

Numeroase parcursuri sunt posibile în cadrul fiecărei profesii:

- ❖ În cadrul companiei, pentru îmbogățirea competențelor prin ocuparea succesivă a mai multor posturi;
- ❖ Urmând calea către exercitarea unor responsabilități sporite, în management, proiecte sau expertiză.

Sunt posibile treceri dintr-o profesie într-o alta, conexă, în scopul îmbogățirii parcursului profesional.

Parcurs: carieră în fabricație

După formarea avută în Franța, candidatul se va alătura companiei noastre și va avea un parcurs de carieră în activitatea de producție pe platforma industrială de la Mioveni. Prin intermediul acestui parcurs, candidatul se va pregăti pentru a ocupa postul de Manager de Exploatare industrială.

Parcursul de integrare este orientat pe cunoașterea instrumentelor și metodelor de lucru de producție și dezvoltarea culturii client prin prisma calitatii produselor fabricate și are scopul de a-i oferi candidatului cele 2 dimensiuni necesare pentru a-și exercita rolul în cadrul companiei:

Dimensiunea tehnica

- ❖ Participa la stabilirea obiectivelor de producție (costuri, termene, calitate, cantitate), urmărește și pilotează îndeplinirea acestora în sectorul sau de activitate;
- ❖ Face propuneri tehnice pentru îmbunătățirea posturilor/a fluxului de fabricație și participă la realizarea de proiecte de modernizare/organizare a fluxurilor;
- ❖ Facilitează suportul tehnic al celor care intervin în procesul de fabricație (servicii conexe), inclusiv acordarea de informații despre cauzele care au determinat apariția defectelor sau a blocajelor în fluxul de fabricație;
- ❖ Pilează indicatorii de progres, analizează ecarturile și ia decizii asupra planului de măsuri;
- ❖ Participă, în cadrul grupurilor de lucru, la realizarea de proceduri/instrucțiuni specifice.

Dimensiunea manageriala:

- ❖ Garantează respectarea aplicării regulilor și procedurilor de: securitate în muncă, protecția mediului, calitate și fabricație;
- ❖ Gestionează și motivează propria echipă în vederea atingerii performanței, prin creșterea nivelului de competențe și de autonomie.

Parcursul profesional se va desfășura în funcție de rezultatele angajatului, de dorințele acestuia și de oportunități. Acesta va beneficia de o gestiune a carierei și va fi confirmat, în mod regulat, de comitetul de carieră constituit din manageri și responsabili de Resurse Umane.

Profilul candidaturii

Formare:

- ❖ Studii superioare tehnice (Inginer) – de preferință Știința și Ingineria materialelor, TCM, AR, Inginerie mecanică și mecatronică;
- ❖ Master de cercetare sau profesional;
- ❖ Cunoștințe de limba franceză și engleză – nivel avansat.

Experiență profesională:

- ❖ O primă experiență profesională sau de stagiu în cadrul unei companii care aplică tehnologii de fabricație specifice componentelor auto va reprezenta un avantaj.

Calități personale:

- ❖ Aptitudine pentru lucrul în echipă și capacitate de lider;
- ❖ Motivație pentru un parcurs profesional „pe termen lung” în cadrul Grupului Renault România;
- ❖ Valori și principii etice solide;
- ❖ Pasiune pentru domeniul tehnic;
- ❖ Maturitate și echilibru emoțional;
- ❖ Bun nivel de comunicare, orientare către client;
- ❖ Capacitate de sinteză;
- ❖ Capacitate de persuasiune.

Cum pot răspunde la acest apel?

Trimițând un curriculum vitae, însoțit de o scrisoare de motivație, în limba franceză înainte de data de **15 aprilie 2014** prin e-mail, la adresa: justine.lacousse@diplomatie.gouv.fr

Pentru mai multe informații va invităm să consultați site-ul:

<http://www.institutfrancais-roumanie.com/institutfrancais-roumanie.com/>



Formare 2014 Bursă de studii cofinanțată

« Ambasada Franței în România –RENAULT România»

Parcurs: carieră în inginerie

Condiții oferite

Renault România și Ambasada Franței în România propun 1 burse de 10 luni pentru a urma studii de nivelul anului II de Master în Franța (**1 semestru de studii + 1 semestru de stagiu**). Cursurile încep în luna septembrie 2014. La sfârșitul acestora, candidatul ales va fi angajat în cadrul Renault România și va putea beneficia de mobilitate geografică de-a lungul carierei sale.

Ambasada Franței în România va pune la dispoziția bursierilor o **locuință în Franța, asigurare socială și va achita înscrierea în cadrul instituției de învățământ (până la 6 100 € pe an pentru înscriere)**. **Renault România** va suporta cheltuielile în Franța (**cheltuieli curente, transport,...**).

Dacă nivelul de cunoaștere al limbii franceze al candidatului este considerat ca fiind „insuficient”, acesta va beneficia de **cursuri de limba franceză**.

Prezentarea Renault România

Renault România cuprinde Platforma Dacia de la Mioveni (Uzina Vehicule, Uzina Mecanica și Șasiuri, Centrul logistic ILN), Centrul de Inginerie Renault Technologie Roumanie (care cuprinde Centrul Tehnic de Încercări de la Titu), Direcția Comercială pentru cele trei mărci Dacia-Renault-Nissan, Centrul de Design și Matrițe Dacia Pitești.

Renault România este una din companiile cu cel mai mare dinamism în dezvoltare, în decursul ultimilor ani, pe plan național, o companie responsabilă, orientată către viitorul salariaților săi și către satisfacția clienților săi.

Grupul înglobează o gamă largă de profesii specifice industriei constructoare de automobile, de la munca de creație a produselor, până la realizarea și comercializarea acestora.

De ce aș alege un parcurs profesional în cadrul Renault România?

- ❖ Renault România are nevoie în prezent de talente și de competențe.
- ❖ De-a lungul carierei în cadrul Renault, salariații își pot îmbogăți experiența într-o manieră motivantă, își pot dezvolta competențele și capacitatea de a se adapta schimbărilor.
- ❖ Fiecare angajat beneficiază în medie de 40 de ore de formare pe an: formări tehnice, lingvistice, formare în management și dezvoltare personală.
- ❖ Renault România oferă **posibilitatea unei cariere reușite atât în România, cât și pe plan internațional.**

Profilul activității și perspective profesionale în cadrul Renault România

Diversitatea profesiilor exercitate la Renault se structurează în cinci domenii: inginerie, fabricație, achiziții, vânzări și funcții suport.

Numeroase parcursuri sunt posibile în cadrul fiecărei profesii:

- ❖ În cadrul companiei, pentru îmbogățirea competențelor prin ocuparea succesivă a mai multor posturi;
- ❖ Urmând calea către exercitarea unor responsabilități sporite, în management, proiecte sau expertiză.

Sunt posibile treceri dintr-o profesie într-o alta, conexă, în scopul îmbogățirii parcursului profesional.

Parcurs: Carieră în inginerie

După formarea avută în Franța, candidatul se va alătura Renault România, în cadrul Centrului de Inginerie Renault Technologie România. Va ocupa un post de Conceptor, iar apoi va putea să ocupe posturi ce implică o responsabilitate din ce în ce mai mare.

- ❖ Postul de **Conceptor**: Contribuie la satisfacția clienților Renault și la profitul întreprinderii asigurând conceperea produsului/ procesului și furnizarea de informații privind specificitatea pieselor, pentru noile vehicule. Va utiliza instrumente IAO (Inginerie asistată de calculator).
- ❖ Postul de **Responsabil de proces**: are responsabilitatea activității de dezvoltare a pieselor, pentru noile vehicule.
- ❖ Postul de **Lider în Inginerie**: asigură responsabilitatea tehnică a dezvoltării sistemelor sau a pieselor. Acesta dirijează din punct de vedere tehnic conceperea care lucrează la proiectul de care este responsabil.
- ❖ O experiență reușită într-un post de Lider în inginerie poate conduce către un post de **Șef de Proiect în Inginerie**: acesta dirijează un Grup de funcțiune (inginerie, achiziții, furnizori,

logistică, fabricație) pentru atingerea obiectivelor de calitate-costuri-termene specifice perimetrului său, în funcție de angajamentele definite.

Parcursul profesional se va desfășura în funcție de rezultatele angajatului, de dorințele acestuia și de oportunități. Acesta va beneficia de o gestiune a carierei și va fi confirmat, în mod regulat, de comitetul de carieră constituit din manageri și responsabili de Resurse Umane.

Profilul candidaturii

Formare:

- ❖ Studii superioare tehnice (Inginer) – de preferință în domeniul construcțiilor de automobile;
- ❖ Master de cercetare sau profesional;
- ❖ Cunoștințe de limba franceză și engleza – nivel avansat.

Experiență profesională:

- ❖ O primă experiență profesională sau de stagiu în cadrul unei companii care aplică tehnici de concepere, mai ales în domeniul automobilelor, va reprezenta un avantaj.

Calități profesionale:

- ❖ Aptitudine pentru lucrul în echipă și capacitate de lider;
- ❖ Motivație pentru un parcurs profesional „pe termen lung” în cadrul Renault România;
- ❖ Valori și principii etice solide;
- ❖ Pasiune pentru domeniul tehnic;
- ❖ Maturitate și echilibru emoțional ;
- ❖ Bun nivel de comunicare, orientare către client;
- ❖ Capacitate de sinteză;
- ❖ Capacitate de persuasiune.

Cum pot răspunde la acest apel?

Trimițând un curriculum vitae, însoțit de o scrisoare de motivație, în limba franceză înainte de data de **15 aprilie 2014** prin e-mail, la adresa: justine.lacousse@diplomatie.gouv.fr

Pentru mai multe informații va invităm să consultați site-ul:

<http://www.institutfrancais-roumanie.com/institutfrancais-roumanie.com/>